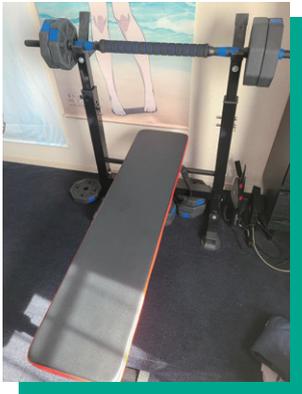


筋トレ



聖地巡礼



田中さん

ケアラボ



AGE

24

AOTO
SUGITANI

6つのこと

杉谷 碧仁さんの

今号の表紙
杜の家やしお
施設福祉サービス部生活支援課
ケアサービスワーカー



探偵

Netflix



「ベネフィット・ステーション」でNetflixが無料で観られるので、ほぼ日課のように観ています(笑)。アニメが多くて、大好きなミステリー系だと学園モノの『小市民シリーズ』がイチオシ。疲れている日はのんびり系の『ゆるキャン△』が癒やしです。リフレッシュ休暇を使って、作品モデル地の山梨県身延町へ聖地巡礼旅行にも行きました。「みのぶまんじゅう」を食べたり温泉をまわったりして、すごく良かった。最近、自宅筋トレも始めたし、入社して以降どんどん健康的になってますね。

田中さんはなんでも話せる先輩で、メンターとして支えてくれるし、カラオケでアニソンに付き合ってもらえます(笑)。職場も楽しいですが、ケアラボで水分量や食事量などのデータから入居者さんの状態を読み解く科学的な実践も、この仕事の醍醐味です。材料を集めてロジカルな思考を徹底するところが、ミステリーの謎解きのおもしろい。僕は探偵業にも興味があるので、将来ダブルワークで探偵をしてみるというのも悪くないかもしれません(笑)

ベネフィット・ステーション

- NETFLIXが無料
 - フィットネスジムの割引
 - 映画館・カラオケ・レジャー施設の割引 など
- 職員とその家族も、さまざまなサービスを利用できます。



12日以上^の連休が取れる 「リフレッシュ休暇」で世界へ!

安藤 真衣 さん (24)
社の家くりもと
ケアサービスワーカー



上地 智宝 さん (24)
社の家くりもと
ケアサービスワーカー



ハノイのターヒエン通り。異文化に触れると新たな気づきがある

リフレッシュ休暇制度

入職2年目で最低12日間の連休を、
入職3年目でさらに最低5日間の連休
を取得できる制度。

取得率

97.8%

最長連休日数

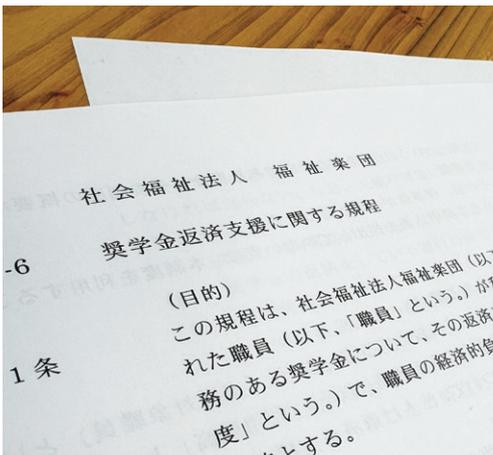
30日

※2024年度実績



奨学金を代理で返還します

宮内 勝利 さん (24)
実習パークサイド
ケアサービスワーカー



2026年2月1日時点で、26名の職員が申し込んでいる

奨学金代理返還制度の詳細内容を知って、あらためて福祉楽団の手厚いサポートを感じた福利厚生です。しかも、千葉県と埼玉県の社会福祉法人では唯一で、最大200万円を法人が返還してくれます。親の負担を少しでも軽くできる安心感はとても大きいと感じました。1年目の私にとって、働き続けたいと思える心の支えになっています。この制度の存在は、入職を検討している後輩にも伝えたいです。知れば必ず安心につながる制度だと思います!

奨学金代理返還制度

奨学金を法人が
代理返還します

5年動続で

100万円

10年動続で

100万円

最大

200万円



階層別や職種別、海外研修も充実

西澤 凌 さん (26)
社の家くりもと
ユニットリーダー



2年目職員研修の様子。アウトドアで実施する研修もある

入職前はケアの現場が初めてで不安もありましたが、6か月の新入職員研修があると知り安心して始められました。「科学的な根拠に基づくケア」が印象に残っています。1~3年目の階層別研修では成長や今後のキャリアを見つめ直す時間になり、同期とのつながりも励みになりました。最近は2年目研修の企画メンバーに選ばれ、研修の裏側を知る機会にわくわくしています。今後も研修を活かし、成長を続け、より良いケアを目指します。

研修一覧 (主なもの)

- 階層別研修 | 新入職員研修、キャリア採用者向け研修
- 選抜型研修 | 6法人合同「DrawUp!研修」
- 職種別研修 | 相談援助職向け事例検討会
- 海外研修 | インド視察研修、デンマーク視察研修

研修費総額

2,821万円/年

※2024年度実績



あなたに合わせた働き方ができます

ミナーさん (30)
社の家なりた
ケアサービスワーカー



仕事と子育てを同じ場所で支え合い、家族の時間も大切にしている

入職の決め手は宗教的な配慮があったからです。はじめはフルタイムでしたが、産休・育休のあとは、夜勤や早番を無くして復職。入職8年目の今は、またフルタイムでがんばっています。職員それぞれの状況に合わせて勤務時間を柔軟に調整できるのはうれしいです。保育所に子どもを預けられるし、夫とも同じ施設で働いています。おかげで、家庭と仕事の両立を前向きにできています。困ったときも相談しやすく、安心して長く働き続けられる環境です。

ライフステージに合わせた働き方

正職員(無期雇用)を保証されたまま、子育てや学業などライフステージに合わせて、働く時間や、働く場所を柔軟に変更できる制度があります。

ダブルワーク

業務に支障のない範囲で二重就業(ダブルワーク)ができます。YouTubeでちょっと稼げますか?



資格の取得を全力支援!

保立 真人さん (43)
香取 CCC
相談員



挑戦を後押しする制度のもと、学び、成長できた

入職2年目に制度を利用して“社会福祉士”を取得しました。3年以上働いて返済免除を受けましたが、家庭の事情で一度退職。復職後は、生活に困りごとを抱えている人と向き合う中で、専門性の重要性を感じ、“精神保健福祉士”にも挑戦しました。再び制度を活用して学び、合格時には報奨金もいただきました。欲しかったNew Balanceのスニーカーが買ったこともそうですが、資格取得を支えてくれる環境があることが、ぼくを前向きにさせてくれます。

職員能力開発支援金制度

資格取得にかかる費用を最大100万円法人が貸与します。資格取得後3年勤続で全額返済免除となります。
利用者数 63名 (2025年12月1日時点)

資格取得報奨金制度

資格等を取得すると報奨金がもらえます。
(例) 介護福祉士: 5万円
TOEIC 800点以上: 8万円
博士号: 10万円 ほか多数



良い仕事は健康から。健康管理を支援します

関 隼汰朗さん (24)
地域ケアよしかわ
訪問介護チーム リーダー



photo: Naoto Date (POPEYE 2024年11月号初出)

走って健康を整えている。健康診断や予防接種も欠かさない

ぼくは健康には日頃から気を配っていて、「健康を支える」という法人の考え方に助けられています。健診では体などに違和感のある段階で相談できるので、予防につながっています。ケアの仕事もですが、副業のランニングトレーナーの仕事でも腰痛は大敵。腰痛予防支援は心強い存在です。睡眠は7時間、食事は自分でつくるのがルーティーン。肌の調子も良くなりました。自分の体を知り、整える環境があることが、長く楽しく働くための土台だと感じています。

ワクチン無料!

B型肝炎、BCG、MMR、ムンプス、水痘のワクチン。東京ビジネスクリニックにて、費用負担ゼロでワクチン接種ができます。

スポーツジムの割引

加入しているベネフィット・ステーションを利用して、提携スポーツジムが割引料金で利用できます。



LGBTQフレンドリー

各拠点にアライ(性的マイノリティの理解者)を配置しています。同性パートナーシップを締結した人も休暇やお祝い金がもらえます。「多様であることが前提」の組織風土です。



住まいの支援

福祉楽団は5棟の職員住宅を用意しています。

29歳まで：月額18,000円

30歳から：月額25,000円

で入居できます。
そのほか、職員本人が契約する賃貸住宅には、家賃額の半額を補助する制度があります。(上限3万円/月)



休みやすい職場

有給休暇は法定以上を用意しています。入社初日に3日付与されます。取得率は、全国平均を上回る82.1%です。

年間休日数は、入職1年目：115日

入職2年目：120日

入職3年目以降：123日です。



子育て支援

子育てを全力で支援します。事業所内保育施設は4か所設置しています。子どもと一緒に出勤して子どもを預けられます。また、子どもの病気などのときには「子の看護休暇」が有給で取得できます。



ガクダン マイレージ

社内研修の参加や、職員相互の良い仕事を褒め合う制度などでもらえるマイルです。100マイル貯めると旅行と引き換えることができます。



「教える」と 「支える」制度

新入職員には、業務を教える「チューター」と、モチベーションを支える「メンター」を担う先輩職員がつかまします。成長と安心をサポートします。



食事のまかない

1食350円で施設のバランスの良い食事が食べられます。ご飯のおかわり自由です。物価高騰の時代にうれしい。



ICTの活用

Slack、Zoom、予定管理、社内の無線アプリ「バディコム」、ケア記録システム「ケアコラボ」など、ICTを積極的に導入し業務負担を軽減します。



お祝い金 もらえます

結婚や出産など人生の節目にお祝い金がもらえます。



リフレッシュルーム

職員が休憩のときに自由に使える、漫画喫茶みたいな個室を用意しています。仮眠でも、休憩中のスマホいじりでも。



退職金制度

確定拠出年金または社会福祉施設等職員の「退職共済」のいずれかに、法律の要件に従って加入します。



業務災害補償保険

国の労災の上乗せ保険です。労災が認定されなくても補償されるものもあり、安心して働くことができます。



社会保険

健康保険、厚生年金保険、労災保険、雇用保険に加入します。当たり前の制度ですが、当たり前が整っていることはとても大切です。

